





Niezbędnik, czyli tylko to co absolutnie niezbędne.

**HELIOS**   
biuro rachunkowe

## **Część PIERWSZA**

Zanim podejmiesz decyzję  
o zatrudnieniu pracownika



**Nieważne, czy zatrudniasz jednego, pięciu czy dwudziestu pracowników; w każdym z tych przypadków jesteś PRACODAWCĄ i ciążą na tobie obowiązki wynikające zarówno z Kodeksu pracy, jak i Kodeksu cywilnego.**

Prawidłowe, zgodne z przepisami, zatrudnienie pracownika oraz wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy już po zatrudnieniu, może uchronić pracodawcę od procesów w Sądzie Pracy oraz dużych kar nałożonych przez organy kontroli.

## **1. UMOWY – PODZIAŁ, SKŁADKI, PODATKI, PODSTAWY PRAWNE**

W dwóch tabelach poniżej, zaprezentowane zostały podstawowe różnice pomiędzy poszczególnymi umowami. Znajomość tych różnic może ułatwić przedsiębiorcy decyzję, która umowa będzie w jego wypadku najlepszą formą zatrudnienia.

**Tab. 1 Podział umów – podstawowe różnice**

Rodzaj umowy	Podstawa prawna	Teczki osobowe	Urlopy	Wynagrodzenie chorobowe	Zasiłek chorobowy
<b>Umowa o pracę</b>	Kodeks pracy	<b>TAK</b> <sup>1)</sup>	<b>TAK</b>	pracodawca płaci przez pierwsze 33 dni choroby <sup>2)</sup>	ZUS płaci od 34 dnia choroby <sup>3)</sup>
<b>Umowa zlecenie</b>	Kodeks cywilny	<b>NIE</b>	<b>NIE</b>	<b>NIE</b>	ZUS płaci od pierwszego dnia choroby, o ile pracownik miał opłacaną składkę chorobową
<b>Umowa o dzieło</b>	Kodeks cywilny	<b>NIE</b>	<b>NIE</b>	<b>NIE</b>	<b>NIE</b>

<sup>1)</sup> Teczka osobowa pracownika to obszerny komplet dokumentów, który pracodawca jest zobowiązany prowadzić przez cały okres zatrudnienia, a także przechowywać go po ustaniu zatrudnienia przez okres 10-ciu lub 50-ciu lat; więcej na ten temat w dalszej części e-booka.

<sup>2)</sup> Dla pracowników powyżej 50-tego roku życia pracodawca wypłaca wynagrodzenie chorobowe tylko przez pierwsze 14 dni.

<sup>3)</sup> Dla pracowników powyżej 50-tego roku życia ZUS wypłaca zasiłek już od 15 dnia choroby.